ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

I. Келечек ЖББ орто мектебинин мудуру Урбаева А.Ж. жана

____

2022-2023-окуу жылына карата эмгек келишим тузушту.

ЖУМУШ РЕЖИМИН УЮШТУРУУ:

1. Жумуш саат 7.45 башталат.
2. Себепсиз жумуштан калбоо, себептуу учурда арыз менен мектеп администрациясына (мудурго) кайрылуу зарыл, оозеки турундо же кимдир бироолор аркылуу суранууу боюнча айттырып жибердуугу катуу тыюу салынат.
3. Чогулуштарда, педсоветке катышууда оз оюн, сунуштарын киргизуу укуктуу болуу менен бирге, мугалимдик этиканы чогулуш учурунда сактоого милдеттуу.
4. Озунун мугалимдик журуш-турушун, аброюн сактоо милдеттуу.

ОКУУ ПРОЦЕССИНИН РЕЖИМИН УЮШТУРУУ:

1. Сапаттуу билим беруу, билим беруу процессинин ырааттуулугу жана узгултуксуздугу.
2. Сабактын жеткиликтүүлүгү, билим беруу тутумундагы окуп жаткандардын осуп-жетилуусун жана даярдыгын денгээли менен озгочолукторунун шайкеш келиши.
3. Озунун кесиптик денгээлин дайыма оркундотууго семинарларга, тренингдерге катышуу жана квалификациясын кеминде 3 жылга бир жолу жогорулатуу.
4. Сабак учурунда окутуунун ар кандай ыкмаларын жана усулдарын колдонуу.
5. Ар бир сабакта, жаны теманы бышыктоодо жана уй тапшырмасын суроодо кобунчо тексттик тапшырмалар менен окуучуларды суроого милдеттендирилет.
6. Окуу чойрону тузуу, ишмердуулугун уюштуруу, ресурстарды колдонуу, тарбия процессин текшеруу.
7. Ар бир жумада окуу тарбия иштерин жазуу жузундогу жыйындысы менен мектеп администрациясына текшертуу.
8. Кабинеттин тазалыгына, жашылдануусуна кунуго конул буруу.
9. Календардык жана окуу тарбия пландарын оз учурунда бекитуу, сабактардын кундолук пландарын оз учурунда жазуу милдеттуу.
10. Кабинеттин жасалышына, дидактикалык, таратуучу материалдардын чогулушуна, окуу куралдардын, дептерлердин сакталышына жоопкерчиликтуу болуу.
11. Класс жетекчилер кундолуктун, журналдын толтурушуна жана сакталышына козомол салууга жана жумасына текшертууго милдеттуу.
12. Сабак учурунда мугалим окуучуларды таштап сыртка чыгып, мобилдик телефон колдонуп же кимдер бироолор менен суйлошуп турууга катуу тыюу салынат.
13. Мугалим мектеп ичинде озунун жумуштагы ишмердуулугу менен гана алектенууго милдеттуу, мектеп ичинде ар кандай ушак создорду суйлоп териштирууго акысы жок. Себеби мугалим коомдук – кузгусу.
14. Берилген тапшырмаларды оз убагында аткарбаган мугалимдерге жана жумуштан себепсиз калган мугалимдер менен керектуу иш чаралар жургузулуот.
15. Окуу процессинде ар кандай шарттарга байланыштуу администрациялык суранган учурларда мугалим жайкы эс алуу учурунда ордуна иштеп беруу учун тушунук жазып суранып, эс алуу учурунда иштеп берууго милдеттуу.
16. Сабак учурунда ордунда болууга зарыл жана сабак учурунда окуучуларды таштап коюп кетууго тыюу салынат.
17. Танапис учурунда, дене тарбия сабагы учурунда, коомдук иштерде, ишембиликтерде мугалим ар бир окуучунун омурунун коопсуздугуна туздон туз жоопту.

18. Окуучулардын сабакка катышуусуна жана сабактан сабакка кирүүсүнө ар бир класс жетекчи, предметтик мугалимдер жооп берет.
19. Ар бир класстын класс жетекчиси, сабак учурунда, окуучулардын коопсуздугуна жооп берүүгө милдеттүү.
20. Коомдук иштерге активдүү катышуу жана мектептин тарабынан берилген тапшырмаларды аткарууга милдеттүү.
21. Ишемби күндөрү бардык мугалимдер келип методикалык ар кандай таркалычуу материалдарды (тесттин тапшырмаларды, карточкаларды) жана башкаларды жасоо менен алектенсин жана стим менен эсептелишет.
22. Мектепте пенсия курагындагы мугалимдердин ордуна жаш мугалимдер келсе, ошондой эле сааттар жетишсиз болуп калса, ордун бошотуп берүүгө милдеттүү.
23. Жаңы келген мугалимдер жана пенсиядагы мугалимдер бир жылдык эмгек келишими менен иштөөгө милдеттүү.
24. Жумуштун башталышы 1 –сентябрь 2022-жыл.
    Жумуштун аякташы 2023-жылдын 25-майы.

ЭМГЕК АКЫ ТӨЛӨӨ:

1. Мугалимге тарификациянын жана ар бир айдын табелинин негизинде эмгек акы төлөнөт.
2. Ооруп калган күндөргө эмгекке жарамсыз баракча боюнча төлөнөт.
3. Үй шартына байланыштуу акысыз отпуск 2 жумага берилет.
4. Сабактарды замен кылган мугалимдерге эмгек акы төлөнөт.
5. Отпуск эмгек келишимдин негизинде июнь-июль-август айларында берилет.
6. Мугалим суранган учурларда арыздын негизинде ордуна иштеп берүү менен чектелет.

Бул келишимдин талаптары аткарылбаса, анда келишимдин негизинде

1. Эскертүү берилет
2. Сөгүш берилет
3. Жумуштан бошотулат

Бул келишим 2022 – 2023-окуу жылына түзүлгөн.

Эки тараптын даректери жана колдору:

Иш берүүчү: **Жумушчу:**

Чүй областы ________________________
Аламүдүн району ________________________
Степное айылы ________________________
Келечек ________________________
ЖББ орто мектеби ________________________
Лермонтов көчөсү №н\ж
Мектеп мүдүрү Урбаева А.Ж.

(колу)

«_____» __________20 _____ ж.