

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЭТИКЕ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА

1. I. Общие положения

1.1. Положение об этике профсоюзного работника представляют собой свод общих принципов профессиональной этики, корпоративных ценностей и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться профсоюзным работникам и профсоюзному активу системы образования и науки независимо от занимаемой ими должности при выполнении трудовых функций в образовательной организации и профсоюзной деятельности.

1.2. Целями Положения об этике являются:

- организация профсоюзной деятельности и поведения профсоюзных работников и профактива в соответствии с правовыми, нравственными, этическими нормами, нормами профессиональной этики;
- развитие самоконтроля профсоюзных работников, профактива и улучшение морально-психологического микроклимата трудового коллектива;
- обеспечение эффективности выполнения профсоюзными работниками возложенных на них функций;
- совершенствование взаимодействия между работодателем и профсоюзным активом, как представительным органом педагогических работников организации;
- сохранение в общественном сознании уважительного отношения к профсоюзной деятельности, имиджу профсоюза;
- содействие укреплению авторитета педагогического работника, повышение престижа профессии педагога.

II. Этические правила поведения профсоюзного работника, профактива

2.1. Профсоюзный работник обязан:

- стремиться осуществлять профсоюзную деятельность на высоком морально-этическом, психолого-педагогическом уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- понимать специфическую роль и место профсоюза в обществе, его функции, методы работы и, следовательно, осознавать свою социальную роль как представителя и защитника трудовых прав и интересов работников, быть готовым эту роль выполнять;
- развивать свои организаторские способности, профессиональную компетентность, правовую и поведенческую культуру, иметь высокие морально-этические качества;
- систематически повышать свой профессиональный уровень, быть требовательным к себе, стремиться к самосовершенству;
- поддерживать деловые и доброжелательные отношения с коллегами, основанные на принципах демократии, партнерства, коллективизма и взаимопомощи, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в трудовом коллективе;
- помогать педагогическим работникам словом и делом, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;
- регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;
- пресекать интриги, слухи, сплетни, проявления нечестности, подлости, лицемерия в коллективе;

- способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности профсоюзной организации, воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении профсоюзным работником возложенных функций, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету профсоюзной организации;

— проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов, проживающих в стране, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

— исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению профсоюзных обязанностей.

2.2. Профсоюзному работнику, профактиву следует быть образцом профессионализма, организованности, ответственности, трудовой и исполнительской дисциплины, деловой репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.3. Профсоюзный работник, профсоюзный актив не допускают:

— грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, оскорбительных выражений, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений по отношению к коллегам;

— угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

— демонстрации социально неодобряемых привычек (курение, употребление спиртных напитков, использование нецензурной брани);

- поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

2.4. Профсоюзному работнику, профактиву следует проявлять корректность, вежливость, выдержку, такт и внимательность в обращении с работниками коллектива, соблюдать культуру речи, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными, уважать иные мнения.

2.5. Профсоюзный работник, помимо знаний, опыта и умения должен еще обладать особой психической устойчивостью, способностью переносить большие психические нагрузки, большой убежденностью в правоте своего дела, развитой мотивацией, умением выходить из стрессовых состояний.

2.6. Внешний вид профсоюзного работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к профсоюзным работникам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.