

Трудовой договор с работником школы

От _____ 2018 года

с.Степное

1. Работодатель: средняя школа «Келечек» с.Степное Аламудунского района Чуйской области в лице директора школы Губатулиной Я.А.

И работник _____

Заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник _____

Принимается на работу в среднюю школу «Келечек» на должность _____

3. Вид трудового договора: на определенный срок- один год.

Дата начала работы- _____

Дата окончания работы- _____

4. Режим работы- согласно утвержденного расписания урочной и внеурочной деятельности учителя в школе. Работнику предоставляется ежегодный трудовой отпуск на основании Постановления Правительства КР №295 от 25.04.06 г. согласно стажа работы, отработанных рабочих дней. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

5. В период действия Трудового договора Работник обязуется:

- добросовестно исполнять должностные обязанности согласно квалификационным требованиям;
- исполнять приказы, распоряжения, указания школы, вышестоящих органов;
- соблюдать правила внутреннего распорядка школы;
- поддерживать уровень квалификации, достаточный для исполнения своих должностных обязанностей;
- не использовать средства материально- технического и иного обеспечения, любое другое государственное имущество школы в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, а так же не передавать их другим лицам;
- заботиться и улучшать имущество школы;
- при выполнении трудовых обязанностей соблюдать нормы и правила по охране труда и ТБ;
- обязательно проходить ежегодное медицинское обследование.

6. Работник имеет право на:

- ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности;
- заключение, расторжение настоящего договора в порядке и на условиях, установленных Трудовым Кодексом КР;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- защиту своих прав, свобод, законных интересов согласно законодательства КР;

-разрешение индивидуальных трудовых споров в порядке, установленном ТККР.

7. Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативно- правовые акты о труде;
- соблюдать условия настоящего Договора;
- создать здоровые и безопасные условия труда;
- информировать работника о состоянии охраны труда на его рабочем месте.

8.Работодатель имеет право:

- заключать, изменять, расторгать настоящий Договор с работником в порядке и на условиях, установленных ТККР;
- требовать от работника соблюдения правил внутреннего распорядка школы, трудового служебного распорядка;
- применять дисциплинарные взыскания в порядке, установленном ТККР за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником возложенных на него трудовых обязанностей.

9.Работнику устанавливается заработная плата в соответствии с Постановлением Правительства КР «о введении новых условий труда работникам образовательных организаций» от 19.01.11 г. №18 (Приложение№7).

10.Расторжение настоящего Договора осуществляется на основании и в порядке, установленном Законодательством КР.

11. Договор вступает в силу с момента его подписания.

12. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой- по одному для каждой из сторон.

Подписи сторон:

Работодатель:
СШ Келечек

М.П.

Директор школы Губатулина Я.А.

Дата: _____

Работник:

Один экземпляр трудового Договора
получил

_____ подпись

Дата: _____